

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
โรงพยาบาลสำโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่ โรงพยาบาลสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต โรงพยาบาลสำโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสำโรง มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสำโรง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิด ความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้าง ประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาลสำโรง ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมภิบาล ป้องกันการกระทำความผิด

โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ คณะผู้บริหารโรงพยาบาลสำโรงและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสำโรง ทุกคน

วิธีการดำเนินงานโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คือ

๑. การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร โรงพยาบาลสำโรง บรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีหัวข้อ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำความผิด ให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงบทลงโทษ

๒. มีการพูดคุยและเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการทำงาน ซักถาม -ตอบปัญหาและหาแนวทางในการแก้ไขปัญหา ร่วมกันภายในหน่วยงาน

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ตึก NCD โรงพยาบาลสำโรง

งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่าย ในการดำเนินโครงการ

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลสำโรง

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

คณะผู้บริหารโรงพยาบาลสำโรง และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสำโรง จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหารโรงพยาบาลสำโรง และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสำโรง ที่ได้รับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหารโรงพยาบาลสำโรง และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสำโรง ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสานึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่องานของตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนผู้รับบริการ

งบประมาณที่ใช้ในการประชุม / จัดกิจกรรม

ไม่มีค่าใช้จ่าย ในการดำเนินโครงการ



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายจำลอง ผ่องจิต)

(.....หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป.....)

...../...../.....



ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(นายสุรศักดิ์ เกษมศิริ)

(.....แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ รับผิดชอบในตำแหน่ง.....)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำโรง

...../...../.....