

ทิศทาง รพ.สำโรง

2565

เป้าหมาย รพ. สำโรง

ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข

วิสัยทัศน์ รพ. สำโรง

“บริการดี มีมาตรฐาน โรงพยาบาลมีความสุข ชุมชนมีส่วนร่วม”

แผนยุทธศาสตร์ 2564

- ทำน้อยได้มาก
- Superior longterm performance
- ยืดหยุ่น
- เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. เพื่อพัฒนาระบบบริการ ที่มีมาตรฐาน ปลอดภัย เป็นมิตร และผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง
2. เพื่อพัฒนากระบวนการสร้างสุขภาพ ที่เน้นการมีส่วนร่วม และแนวคิดเสริมพลัง
3. เพื่อพัฒนาระบบป้องกันควบคุมโรค ที่ได้มาตรฐาน มีภาคีเครือข่ายและชุมชนมีส่วนร่วม
4. เพื่อพัฒนาเครือข่ายปฐมภูมิ
5. เพื่อสร้างบรรยากาศที่ผสุกของโรงพยาบาล
6. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลมีสุขภาพที่ดี มีความปลอดภัย
7. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลได้รับการพัฒนาศักยภาพที่สร้างความปลอดภัยสู่การบรรลุเป้าหมายของโรงพยาบาล
8. เพื่อให้สถานะการเงิน การคลังของโรงพยาบาล มีความเสี่ยงน้อยที่สุด

4 ยุทธศาสตร์

<p>1 ยุทธศาสตร์ การบริการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • เพื่อพัฒนาระบบบริการ ที่มีมาตรฐาน ปลอดภัย เป็นมิตร และผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง
<p>2 ยุทธศาสตร์ การทำงานร่วมกับชุมชน และภาคีเครือข่าย</p>	<ul style="list-style-type: none"> • เพื่อพัฒนากระบวนการสร้างสุขภาพ ที่เน้นการมีส่วนร่วม และแนวคิดเสริมพลัง • เพื่อพัฒนาระบบป้องกันควบคุมโรค ที่ได้มาตรฐาน มีภาคีเครือข่ายและชุมชนมีส่วนร่วม • เพื่อพัฒนาเครือข่ายปฐมภูมิ
<p>3 ยุทธศาสตร์ ด้านบุคลากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> • เพื่อสร้างบรรยากาศที่เข้าสู่ของโรงพยาบาล • เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลมีสุขภาพที่ดี มีความปลอดภัย • เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลได้รับการพัฒนาศักยภาพที่สร้างความเป็นเลิศสู่การบรรลุเป้าหมายของโรงพยาบาล
<p>4 ยุทธศาสตร์ การเงินการคลัง</p>	<ul style="list-style-type: none"> • เพื่อให้สถานะการเงิน การคลังของโรงพยาบาล มีความเสี่ยงน้อยที่สุด

4 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	Objective	Key Result
1 ยุทธศาสตร์ การบริการ	เพื่อพัฒนาระบบบริการ ที่มีมาตรฐาน ปลอดภัย เป็นมิตร และผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง	<ul style="list-style-type: none"> ปัญหาสุขภาพที่สำคัญ อ.สำโรง1 2P safety -Patient อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ > ?
2 ยุทธศาสตร์ การทำงานร่วมกับชุมชน และภาคีเครือข่าย	<p>เพื่อพัฒนากระบวนการสร้างสุขภาพ ที่เน้นการมีส่วนร่วม และแนวคิดเสริมพลัง</p> <p>เพื่อพัฒนาระบบป้องกันควบคุมโรค ที่ได้มาตรฐาน มีภาคีเครือข่ายและชุมชนมีส่วนร่วม</p> <p>เพื่อพัฒนาเครือข่ายปฐมภูมิ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ปัญหาสุขภาพที่สำคัญ อ.สำโรง2 ปัญหาสุขภาพที่สำคัญ อ.สำโรง3
3 ยุทธศาสตร์ ด้านบุคลากร	<p>เพื่อสร้างบรรยากาศที่ผลสุกของรพ.สำโรง</p> <p>เพื่อให้บุคลากร รพ.สำโรงมีสุขภาพที่ดี มีความปลอดภัย</p>	<ul style="list-style-type: none"> มี PCU/NPCU Happinometer? สถานะสุขภาพบุคลากร ? 2P safety – Personnel Occupation (อาชีพอนามัย)
4 ยุทธศาสตร์ การเงินการคลัง	<p>เพื่อให้บุคลากรรพ.สำโรงได้รับการพัฒนาศักยภาพที่สร้างความเปลี่ยนแปลงสู่การบรรลุเป้าหมายของ รพ.สำโรง</p> <p>เพื่อให้สถานะการเงิน การคลังของรพ.สำโรง มีความเสี่ยงน้อยที่สุด</p>	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ? Risk score ≤ 1

ยุทธศาสตร์ การบริการ

ยุทธศาสตร์	Objective	ปัญหาสุขภาพที่สำคัญ อ.ส.า.ร.ง.1	Key Result	CPG ที่สำคัญ	
1 ยุทธศาสตร์ การบริการ (บุปผชาติ รับผิดชอบ)	เพื่อพัฒนาระบบบริการที่มีมาตรฐานปลอดภัย เป็นมิตร และผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง	• ปัญหาสุขภาพที่สำคัญ อ.ส.า.ร.ง.1	<ol style="list-style-type: none"> DHF Covid19 TB หัดพิษ DM AMI Stroke Sepsis พยาธิใบไม้ตับ ซีมีตรา 	<ol style="list-style-type: none"> Mortality Rate ลดการแพร่กระจาย Success rate > Mortality Rate DM good control Mortality Rate Mortality Rate Mortality Rate Risk PT ได้รับการดูแล Accessibility 	<ul style="list-style-type: none"> CPG ที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์ การบริการ

ยุทธศาสตร์	Objective	Key Result
1 ยุทธศาสตร์ การบริการ	เพื่อพัฒนาระบบบริการ ที่มีมาตรฐานปลอดภัย เป็นมิตร และผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง	<ul style="list-style-type: none">1. S2. I3. M4. P5. L6. E

2P Safety Goals

Patient Safety Goals

• Safe Surgery

• Infection

• Medication

• Process

• Line, Tube & Device

• Emergency

Personnel Safety Goals

• Social Medias, Communication

• Infection and Injury

• Mental (2nd victim) management

• Personnel work (Occupational)

• Lane (Traffic), Law

• Environment and Social

2P safety -Patient

S	
I	I1: Hand Hygiene
M	M 1 Safe from Adverse Drug Events (ADE) M 2 Safe from Medication Error M 3: Medication Reconciliation M 4: Rational Drug Use (RDU) M 5: Blood Transfusion Safety
P	P1: Patient Identification P 4: Preventing Common Complications P5: Pain management P 6: Refer and Transfer Safety
L	L1 Catheter, Tubing Connection, and Infusion Pump L2 : Right and Accurate Laboratory Results
E	E1 Response to the Deteriorating Patient E2 Medical Emergency

ยุทธศาสตร์ การบริการ

ยุทธศาสตร์	Objective	Key Result	
1 ยุทธศาสตร์ การบริการ	เพื่อพัฒนาระบบบริการ ที่มีมาตรฐานปลอดภัย เป็นมิตร และผู้ช่วยเป็นศูนย์กลาง	• อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ > ?	<ul style="list-style-type: none">• ระบบบริการมีความเป็นมิตร และผู้ช่วยเป็นศูนย์กลาง• พฤติกรรมการบริการ• ฮ่องกง (เรื่องความสะดวก)

ยุทธศาสตร์ การทำงานร่วมกับชุมชน และภาคีเครือข่าย

ยุทธศาสตร์	Objective	ปัญหาสุขภาพที่สำคัญ อ.ส.า.ร.ง.2	Key Result	
2 ยุทธศาสตร์การทำงานร่วมกับชุมชนและภาคีเครือข่าย (จิรณัฐ รับผิดชอบ)	เพื่อพัฒนากระบวนการสร้างสุขภาพ ที่เน้นการมีส่วนร่วม และแนวคิดเสริมพลัง	• ปัญหาสุขภาพที่สำคัญ อ.ส.า.ร.ง.2	<ol style="list-style-type: none"> 1. NCD 2. AMI 3. Stroke 4. พยาธิใบไม้ตับ 5. ซึมเศร้า 	<ul style="list-style-type: none"> • สร้างสุขภาพ โดยเน้นการมีส่วนร่วม (Participation) และการเสริมพลัง (EmPowerment) • พัฒนาทักษะ อสม.
			<ul style="list-style-type: none"> • Health Literacy เรื่องลดหวาน มัน เค็ม 3 อ • Stroke Fast track • ไม่กินปลาดิบ • อัตราการฆ่าตัวตาย พชอ. 	

ยุทธศาสตร์ การทำงานร่วมกับชุมชน และภาคีเครือข่าย

ยุทธศาสตร์	Objective	ปัญหาสุขภาพที่สำคัญ อ. สโรรง3	Key Result		
2 ยุทธศาสตร์ การทำงานร่วมกับชุมชน และภาคีเครือข่าย	เพื่อพัฒนาระบบป้องกันควบคุมโรคที่ได้มาตรฐาน มีภาคีเครือข่ายและชุมชนมีส่วนร่วม	• ปัญหาสุขภาพที่สำคัญ อ. สโรรง3	<ol style="list-style-type: none"> DHF Covid19 Influenza STD TB เห็ดพิษ พยาธิใบไม้ตับ ซิมีเศร่า 	<ol style="list-style-type: none"> Incidence rate < 50/แสนปชก. ลดการแพร่กระจาย Vaccination Risk Pop ค้นหาผู้อ่อนमारักษา? TB Success Rate Health Education OV Infection Rate 2Q screening ? 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบป้องกันควบคุมโรค โดยเน้นการมีส่วนร่วม (Participation)และการเสริมพลัง (Empowerment) การคืนมูลค่าให้ชุมชน/เครือข่าย พัฒนาทักษะ อสม.

ยุทธศาสตร์ การทำงานร่วมกับชุมชน และภาคีเครือข่าย

ยุทธศาสตร์	Objective	Key Result
2 ยุทธศาสตร์ การทำงานร่วมกับชุมชน และภาคีเครือข่าย	เพื่อพัฒนาเครือข่ายปฐมภูมิ	<ul style="list-style-type: none">• มีเครือข่ายปฐมภูมิ PCU/NPCU ตามเกณฑ์• NPCU (หนองไข้+หนองมัง)

ยุทธศาสตร์ บุคลากร

ยุทธศาสตร์	Objective	Key Result	
3 ยุทธศาสตร์ บุคลากร (วาสนา รับผิดชอบ)	เพื่อสร้างบรรยากาศที่ผลึกของรพ.สำหรับ เพื่อให้บุคลากรรพ.สำหรับมีสุขภาพที่ดี มี ความปลอดภัย	• Happinometer? • สถานะสุขภาพ บุคลากร ? • 2P safety - Personnel	1. S 2. I 3. M 4. P 5. L 6. E
	เพื่อให้บุคลากรรพ.สำหรับได้รับการพัฒนา ศักยภาพที่สร้างความเปลี่ยนแปลงสู่การ บรรลุเป้าหมายของรพ.สำหรับ	• บุคลากรได้รับการ พัฒนาศักยภาพ?	

2P safety -Personnel

S	<p>S1: Security and Privacy of Information</p> <p>S2 : Social Media and communication Professionalism</p>
I	<p>I1: Fundamental of Infection Prevention and Control for Workforce</p> <p>I2: Specific Infection Prevention and Control for Workforce</p>
M	M1 : Mental health
P	<p>P 1: Fundamental Guideline for Prevention of Work-Related Disorder</p> <p>P 2: Specific Guideline for Prevention of Work-Related Disorder</p> <p>P 3: Fitness for Work or Duty Health Assessment</p>
L	<p>L 1 Ambulance and Referral Safety</p> <p>L 2: Legal Issues</p>
E	<p>E 1 Safe Physical Environment</p> <p>E 2 Working Conditions</p> <p>E 3 Workplace Violence</p>

ยุทธศาสตร์ การเงินการคลัง

ยุทธศาสตร์	Objective	Key Result	To Do Lists
4 ยุทธศาสตร์ การเงินการ คลัง (จำลอง รับผิดชอบ)	เพื่อให้สถานะ การเงิน การคลัง ของรพ. สำรอง มี ความเสี่ยงน้อย ที่สุด	Risk score ≤ 1	<ol style="list-style-type: none"> 1. IPD 2. Fee Schedule 3. QOF 4. ประกันสังคม
			<ol style="list-style-type: none"> 1. ควบคุมค่าใช้จ่ายตาม PlanFin. 2. พัฒนาระบบควบคุมภายใน
			ลดรายจ่าย

ประเด็นนโยบายกระทรวงสาธารณสุขปี 2564 ที่สำคัญ

1. การสร้าง ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็งโดยการยกระดับระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ
2. ให้ความสำคัญกับ เศรษฐกิจสุขภาพสนับสนุนแนวทางการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้านการจัดบริการสุขภาพ และเพิ่มมูลค่านวัตกรรม
3. ผลักดันสมุนไพร กัญชา กัญชง เพื่อสุขภาพ
4. ส่งเสริมการมีสุขภาพดีวิถีใหม่ โดยมุ่งปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพแบบ New Normal
5. COVID-19
6. การพัฒนา หน่วยบริการก้าวหน้าเพื่อลดความแออัด ลดการรอคอยในสถานพยาบาล
7. การ ดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทย
8. ยึดหลัก ธรรมชาติบำบัด(HR)
9. บุคลากร ถือเป็นหัวใจขององค์กร ผู้นำต้องดูแล ต้องสร้าง “กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่ง ความสุข” ให้บุคลากรมีความสุขและปลอดภัยในการทำงาน

Re-Treat สสจ.อุบลปี 2564 => 7 ประเด็น

1. บริหารงานบุคคล
2. โรคไม่ติดต่อ
3. การพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ
4. Digital Transformation/Refer/IMC
5. ดูแลแม่และเด็ก/ดูแลผู้สูงอายุ
6. การกำจัดโรคพยาธิใบไม้ตับ/วัณโรค
7. พัฒนา Setting โรงเรียน