

**โครงการดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลสำโรง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

๑) ชื่อโครงการ “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลสำโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ”

๒) หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้มีนโยบายให้ทุกองค์กรในกระทรวงฯ กำหนดทิศทางการพัฒนา คุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรที่ชัดเจนและต่อเนื่อง ตลอดจนทั้งเสริมสิ่งแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร

ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ตลอดจนให้บุคลากรใน หน่วยงานโรงพยาบาลสำโรง ทุกคนได้รับทราบนโยบาย และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการให้บริการ ด้วยตระหนักและยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน มีพฤติกรรมที่ดี มีความสุขในการให้บริการ เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความรู้สึกที่ดีและมีความประทับใจ ชมรมจริยธรรมจึง พิจารณาเห็นสมควรกำหนดกิจกรรมประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อให้การพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

๓) วัตถุประสงค์

๓.๑) เพื่อส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสำโรง ได้พัฒนาความรู้และใช้ความรู้ ความชำนาญ ปฏิบัติ หน้าที่ตามหลักวิชาการอย่างรับผิดชอบและมีคุณธรรม มีพฤติกรรมบริการที่ดีทั้งกาย วาจา ใจ

๓.๒) เพื่อเผยแพร่และให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เสริมสร้าง ความมีคุณธรรม จริยธรรม อันก่อให้เกิดความรัก สามัคคี ในอันที่จะร่วมกันปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากทางราชการ อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๓) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานกลางทางคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรสาธารณสุข

๔) เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสำโรง ทุกคน

๕) ระยะเวลาดำเนินการ

๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.- ๑๖.๐๐ น

๖) วิธีการดำเนินงาน

๖.๑) ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมได้ (โดยจะกำหนดให้เจ้าหน้าที่ที่มีวันเกิด ในเดือนที่ดำเนิน กิจกรรม ต้องเข้าร่วมและเตรียมบัตรธรรมะ ประจำเดือน เพื่อมาเล่าแลกเปลี่ยนความรู้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๖.๒) ผู้อำนวยการและหัวหน้ากลุ่มงาน พบปะพูดคุยกับเจ้าหน้าที่ ให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๗) สถานที่ จัดกิจกรรม

ตึก NCD โรงพยาบาลสำโรง

๘) งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

๑๐) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาทางด้านคุณธรรม และด้านจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ดีในการบริการยิ่งขึ้น

๑๐.๒) เจ้าหน้าที่มีความสุขในการให้บริการและมีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๑๑) ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสำโรง

๑๒) ผู้เสนอโครงการ



(.....)

นายจำลอง ผ่องจิต
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๓) ผู้เห็นชอบโครงการ



(.....)

นายจำลอง ผ่องจิต
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๔) ผู้อนุมัติโครงการ



(.....)

นายสุรศักดิ์ เกษมศิริ
นายแพทย์เชี่ยวชาญ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำโรง