

Mo 19 ST
(17)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสำโรง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๔๕๓๐ ๓๐๑๒ ต่อ ๒๐๑

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๒๒/๒๐

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเสนอแผนการดำเนินงานชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลสำโรง
ประจำปี ๒๕๖๕ และอนุญาตนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสำโรง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำโรง

ตามคำสั่งโรงพยาบาลสำโรง ที่ ๑๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลสำโรง เพื่อในการบริหารงานของโรงพยาบาล
สำโรง มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยการเสริมสร้าง จิตสำนึก ปกป้องพฤติกรรมปฏิบัติงาน
อย่างซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง
ด้านทุจริต” หรือ Model STRONG นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลสำโรง ได้
ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานของชมรมฯ ประจำปี ๒๕๖๕ ที่มีความต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนความ
โปร่งใสในการดำเนินของโรงพยาบาลสำโรง เป็นไปด้วยความมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ในการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงขอเสนอแผนการดำเนินงานดังกล่าว ทั้งนี้
ขออนุญาตข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสำโรง ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นายจำลอง ผ่องจิต)

ประธานคณะกรรมการชมรม STRONG
จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลสำโรง

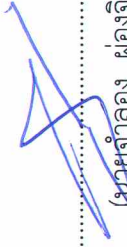
- ลงนามแล้ว

(นายสุรศักดิ์ เกษมศิริ)


นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำโรง

แผนการดำเนินงานชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต
โรงพยาบาลลำโรง พ.ศ.๒๕๖๔

บทบาทรหน้าที่	แผนงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด
<p>๑. มีการจัดทำมาตรการรองรับในประเด็นความเสี่ยงด้านทุจริตที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ในภาพรวมองค์กรเพื่อให้เกิดกลไกการบริหารจัดการที่เกิดความโปร่งใส</p>	<p>๑. มีระบบการตรวจสอบภายใน</p> <p>๒. จัดประชุมคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลลำโรงขับเคลื่อนการดำเนินงานของชมรมฯ ตามประเด็นความเสี่ยงในภาพองค์กร</p>	<p>เพื่อให้สมาชิกชมรมฯ มองเห็นประเด็นงานชมรมฯ เพื่อจัดการประเด็นความเสี่ยงดังกล่าว</p>	<p>๑. มีการตรวจสอบภายในประจำปี</p> <p>๒. มีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของชมรมฯ</p>
<p>๒. นำเสนอมาตรการด้านต่างๆ ที่เป็นการพัฒนาในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ</p>	<p>๑. จัดทำหนังสือเวียนระบบการกระทำที่เข้าข่ายเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่พบเห็นในโรงพยาบาลลำโรง และมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและกฎหมาย</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลลำโรง มีความเข้าใจรูปแบบความเสี่ยงด้านทุจริตต่างๆ</p>	<p>๑. บุคลากรโรงพยาบาลลำโรง มีผลการประเมินสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานในระดับดี</p>

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำแผน

 (นายจำลอง ผ่องจิต)

ประธานคณะกรรมการชมรม STRONG
 จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลลำโรง

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน

 (นายสุรศักดิ์ เกษมศิริ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำโรง

บทบาทหน้าที่	แผนงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด
๓. รมรงค์ ปลุกฝัง ให้บุคลากรที่มีจิตพอเพียงด้านทุจริต และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่อง STRONG MODEL แก่บุคลากรโรงพยาบาลสำโรง ๒. ให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางการจัดอบรม ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลสำโรง ๓. จัดให้มีการยกย่องเชิดชูข้าราชการที่ทำความดี	- เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลสำโรงมีจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตปรับเปลี่ยนฐานความผิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	- บุคลากรโรงพยาบาลสำโรงมีผลการประเมินสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานในระดับดี

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำแผน
(นายจิตตอง ผ่องจิต)
ประธานคณะกรรมการชมรม STRONG
จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลสำโรง

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
(นายสุรศักดิ์ เกษมศิริ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำโรง